採用活動における行動指針

株式会社　俄（以下「当社」といいます。）は、人権を尊重し、公正な採用活動を行います。また、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメントなどを含む採用活動におけるハラスメントの防止に向け本行動指針を策定し、従業員への周知徹底を図ることで、学生を含む求職者（以下、「求職者等」といいます。）が安心して求職活動に取り組める環境づくりの実現に努めます。

■面接・懇親会等におけるルール

１．求職者等と対面で面接や懇親会等を行う場合は、当社の社内、学校施設、オンライン又は当社がハラスメント防止の観点から相応しいものとして合理的に選定した施設において実施します。

２．懇親会等を行う場合は、飲酒は一切禁止とします。

３．求職者等との連絡は社用メールアドレス又は社用 SNS アカウントを通じて行うものとし、従業員個人のメールアドレスや SNS アカウントを通じた連絡は禁止とします。

４．当社が主催する公式のイベント又は当社公認のイベントを除き、従業員が私的に求職者等と会食等を行うことは禁止とします。

■相談窓口

万が一、当社の採用活動において従業員によるハラスメントを受けられた場合は、以下の窓口までご相談ください。ご相談は、選考への応募の有無・合否・内定の有無にかかわらず承ります。ご相談いただいた内容や個人情報はプライバシー保護のため厳重に管理し、秘密を厳守します。また、ご相談いただいたことを理由に、採用選考において合否に影響するなど不利益な取扱いを受けることは一切ありませんので、安心してご相談ください。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】
担当：株式会社　俄　経営企画本部　採用G
相談先メールアドレス：recruit-soudan@niwaka.com
※可能な範囲で、⑴発生日（時期）⑵場所・場面（面接等）⑶関係者（氏名・所属等）⑷内容（具体的言動）⑸証拠（メール・SNS 等）をお知らせください。